

¿Por qué me es difícil tomar decisiones con mi familia?

La Sucesión

¿Días interminables de trabajo, llego y todavía tengo que lidiar con la familia que trabajo? Suena conocido, bien esto te servirá. ¿Cómo me desvinculo de la empresa cuando llego de trabajar y también mi padre o mi hermano quiere seguir con el mismo tema? Educándolos, con los principios básicos de una empresa familiar. Pareciera complejo el lograr que se pueda modificar su comportamiento en un foro familiar, empresarial o de propiedad, como una asamblea de accionistas, pero sí, efectivamente, si es posible.

Transformar a los miembros de la familia, es posible con voluntad y con esfuerzo y con un objetivo común, mejorar la visión conjunta del patrimonio, escuchándonos siempre con empatía y en perspectiva y desde la familia.

Este proceso es un camino interesante de trabajo familiar y de cohesión, Canepa Consultores es una firma donde su eje rector es la cohesión de la familia, con la finalidad de que subsista la relación y armonía familiar con la transición misma del patrimonio y la sucesión de los mandos el día de mañana.

¿Cómo hacerlo? Esto es un proceso que lleva su tiempo y su acomodo para cada familia, cada una tiene su tiempo de acuerdo con su ciclo y momento de vida.



Tenemos que tomar en cuenta el origen de la familia, como fueron educados los fundadores y sus padres, de qué familia provengo yo y por qué soy así.

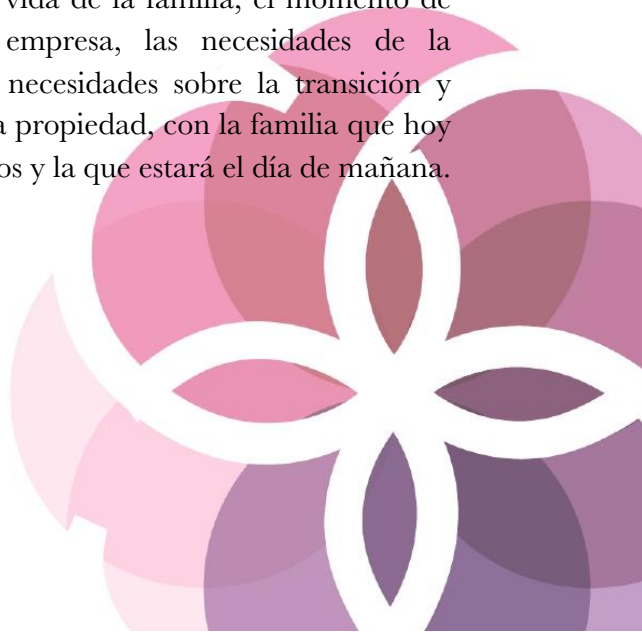
Nuestro modelo de intervención tiene como finalidad poder diagnosticar claramente, el momento de vida de la familia, el momento de vida de la empresa, las necesidades de la empresa, las necesidades sobre la transición y sucesión de la propiedad, con la familia que hoy en día tenemos y la que estará el día de mañana.



administracion@canepaconsultores.mx



81 8658 8851



Somos seres humanos, con un proceso pensante, un estilo, unos valores y un manejo de la inteligencia emocional, por ello todos y cada uno somos únicos, ahora bien, imagínate operar una empresa familiar con este equipo familiar, defendiéndonos de la competencia y de todos los riesgos y aprovechando todas las oportunidades que se encuentran diariamente. Este es el equipo con el que nos tocó luchar hasta hoy y hemos sobrevivido de manera sobresaliente. ¿Y ahora qué? ¿Qué sigue?

No te desesperes, lo más importante es ser escuchado, por ello, hay que instalar un Consejo Familiar desde donde podamos definir reglas claras para la sucesión familiar en el patrimonio. La sucesión se menciona, pero muchos fundadores nos dicen: “Ya tengo mi testamento, ya está todo hecho”. Creen que con esto se cubren todos los imponderables que pueden ocurrir.

La sucesión no es solamente patrimonial, también es de roles y funciones en una organización o en un consejo. Cuando comenzamos a hablar con los fundadores, sucede algo curioso, nos dicen: “No había pensado en ello”.

La sucesión no solamente es de propiedad, donde en un testamento se traslada esta hacia los herederos, hay más por hacer. Tenemos que planear la sucesión de mandos. ¿Quién es el mejor perfil para dirigir la empresa? ¿Quién es el mejor perfil para presidente del Consejo? ¿Debo de traer externos, o con mi banca de talento familiar tengo suficiente? ¿Estará mi empresa preparada para un talento externo? Tantas preguntas que contestar. Un verdadero plan de sucesión es importante qué conteste preguntas muy básicas como:

1. ¿Cuándo me voy a retirar del puesto de director general?
2. ¿Cuándo me voy al Consejo de Administración como presidente?
3. ¿Cuándo voy a instalar el Consejo Consultivo de manera inicial?
4. ¿Cuándo voy a entrenar a mis hijos o mis sobrinos o parientes o a algún externo para que pueda dirigir y mantener esta empresa viva para que pueda transitar a la siguiente generación en marcha?
5. ¿Cómo debo hacerlo para no guiarme con las emociones del momento?
6. ¿Cómo mantener mi compromiso con las personas que trabajan y que han hecho de la empresa lo que hoy es?

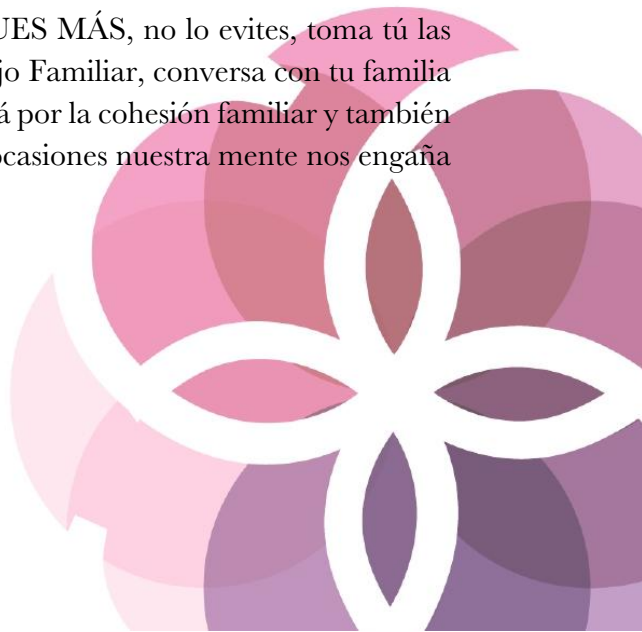
Lo único que te quiero decir hoy es **NO LO POSTERGUES MÁS**, no lo evites, toma tú las decisiones de lo que deseas para el futuro, instala tu Consejo Familiar, conversa con tu familia de la mano de un asesor, el cual, de manera imparcial velará por la cohesión familiar y también por el bienestar de la empresa, **TODO ES POSIBLE**, en ocasiones nuestra mente nos engaña creyendo que no lo es porque no lo logramos vislumbrar.



administracion@canepaconsultores.mx



81 8658 8851



Si es posible, Canepa Consultores lo ha logrado para muchos clientes, familias que han tenido la experiencia de esta transformación de una manera virtuosa, con un modelo de comunicación renovado como familia y verdaderamente trabajando como un equipo. En Canepa Consultores formamos asesores con visión de cohesión familiar y con el enfoque de la permanencia de la empresa, porque creemos que es posible.

Nosotros estamos comprometidos con esta transformación familiar y empresarial que tanto necesitas.



administracion@canepaconsultores.mx



81 8658 8851

